

Klíčové činnosti a události

V rámci roku 2007 – Evropského roku rovných příležitostí pro všechny se ve všech 25 zemích EU a také v Bulharsku, Rumunsku, Norsku, na Islandu a v Lichtenštejnsku připravují stovky nejrůznějších aktivit.

Události v Evropě zahájí:

- historicky první „summit rovných příležitostí“ v Berlíně ve dnech 30.–31. ledna 2007, na němž ministři EU, odborové svazy, organizace zaměstnavatelů a neziskové organizace společně oficiálně zahájí Evropský rok 2007;
- nový průzkum týkající se názorů obyvatel Evropy na diskriminaci; a
- celoevropskou informační kampaň zaměřenou na podporu rovnosti a rozmanitosti a jejich výhod pro Evropu.

Kromě toho se bude konat mnoho dalších aktivit, konferencí a projektů ve vaší zemi – Evropský rok není řízen výlučně z Bruselu! Naopak, každá země si musí vytyčit prioritní oblasti a aktivity na národní úrovni, které mají být financovány. Mohou to být například ceny pro firmy, jež uplatňují důraznou politiku rozmanitosti, školní soutěže na téma respektu a tolerance apod.

Co mohu udělat já?

Každý člověk se může zúčastnit Evropského roku 2007. Každý z nás může začít tím, že se zamyslí nad svým vlastním chováním a postoji. Můžete také zorganizovat nebo se zapojit do aktivit konaných ve vašem okolí. Předpokladem úspěšného Evropského roku je zapojení všech – od malých podniků přes mládežnické skupiny, neziskové organizace, odborové svazy i školy.

Chcete se zapojit?

Obraťte se na osoby, jež mají Evropský rok 2007 na starosti ve vaší zemi, a zjistěte, které aktivity probíhají ve vaší oblasti!

Česká republika

Úřad vlády České republiky
Odbor pro lidská práva
Nábř. E. Beneše 4
118 01 Praha
Czesław Walek:
walek.czeslaw@vlada.cz
Tel. +420 296 153 358
Fax: +420 296 153 257

Sledujte nejnovější dění!
Navštivte naši webovou stránku:

<http://equality2007.europa.eu>

© Evropská společnost, 2006
Ilustrace: © 2006 reportdigital.co.uk © Corbis
Reprodukce povolena, pokud je uveden zdroj.
Printed in Belgium
VYTIŠTĚNO NA NECHLOROVANÉM PAPIŘE



Úřad pro úřední tisky

Publications.europa.eu

KE-76-06-241-CS-D



2007 – Evropský rok rovných příležitostí pro všechny

2007 – Evropský rok rovných příležitostí pro všechny

<http://equality2007.europa.eu>



Evropská komise

V různorodosti je naše síla

Diskriminace: je špatná, nezákonná a plýtvá lidskými dovednostmi a nadáním!

Nejvzácnějším evropským zdrojem je bohatá rozmanitost jejich obyvatel. Kvůli předsudkům a stereotypům není však mnoha obyvatelům Evropy často dopřáno spravedlivého zacházení, na než mají nárok. Mnoha lidem se nedostává rovných příležitostí z důvodu pohlaví, rasového či etnického původu, náboženství nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku či sexuální orientace.



Diskriminace má zničující vliv na všechny osoby, jichž se přímo dotýká. Je také obecně nákladná pro společnost i pro celou ekonomiku. Jestliže se má Evropa vypořádat s výzvami globalizace a vytvářet více pracovních míst a lepší pracovní místa, musí mít všichni obyvatelé stejné možnosti a příležitosti.

V různorodosti je naše síla. Podle nedávného výzkumu provedeného Evropskou komisí je 83 % firem, které uplatňují politiku rozmanitosti, přesvědčeno o nesporných výhodách takové politiky, která jim umožňuje například pronikat do širšího okruhu potenciálních zaměstnanců, zlepšuje motivaci personálu a přináší užitek díky vyšší inovativnosti pracovníků.



Podpora rovných příležitostí pro všechny: Evropský rok 2007

Podle zákonů o rovnosti Evropské unie z roku 2000 je diskriminace na základě rasového či etnického původu, sexuální orientace, náboženství, přesvědčení, zdravotního postižení či věku trestná. Tyto zákony vycházejí z obsáhlých zákonných ustanovení na úrovni EU, jejichž cílem je podporovat rovnost mezi ženami a muži.



Samotné zákony, přestože mají rozhodující význam, však k odstranění diskriminace nestačí. Mnoho lidí je stále o rovné příležitosti ochuzeno a evropské společnosti opomíjejí jejich schopnosti. Z toho důvodu vstupuje na scénu rok 2007 – Evropský rok rovných příležitostí pro všechny.

Tento „Rok“:

- zahájí zásadní debatu o výhodách rozmanitosti pro evropské společnosti;
- zvýší povědomí lidí o právu každého občana na rovné zacházení a život bez diskriminace bez ohledu na pohlaví, rasový či etnický původ, náboženství nebo přesvědčení, zdravotní postižení, věk a sexuální orientaci; a
- bude propagovat rovné příležitosti pro všechny.



Věděli jste, že:

- většina Evropanů je přesvědčena, že etnický původ, náboženská orientace, zdravotní postižení nebo věk se při totožné kvalifikaci uchazečů mohou stát překážkou při hledání pracovního místa?
- ženy v Evropě stále dostávají za stejnou práci v průměru o 15 % nižší mzdu než muži? Stále jen pouhá čtvrtina parlamentních křesel v EU připadá na ženy.
- míra zaměstnanosti starších zaměstnanců je pouhých 40 % v poměru k 62 % průměrné zaměstnanosti v EU? Nezaměstnanost mladých lidí je více než dvojnásobná v poměru k celkové míře nezaměstnanosti v Evropě.
- 10 % populace EU trpí nějakým zdravotním postižením?
- více než polovina mladých lesbiček, gayů a transgenderů v Evropě se setkala s předsudky či diskriminací ve škole nebo ve své rodině?
- přistěhovalci a příslušníci etnických menšin žijící v zanedbaných městských částech často čelí dvojnásobnému riziku sociálního vyloučení kvůli bydlišti a etnickému původu?

