

# Hová fordulhat segítségért, információért?

Ha szeretne bővebben tájékozódni a jogokról és lehetőségekről, vagy gyakorlati segítséget várna:

- > **Európai Roma Jogok Központja**,  
romákat képviselő, nemzetközi jogvédő szervezet.
  - 1072 Budapest, Nyár u. 12.,  
Tel.: (06-1) 413-2200, Fax.: (06-1) 413-2201,  
www.errc.org
- > **Fővárosi Esélyegyenlőség Módszertani Iroda**,  
információk a fővárosi foglalkoztatási esélyegyenlőségi folyamatokról, akciókról.
  - 1096 Budapest, Üllői út 45., Tel./Fax: (06-1) 216-0809,  
www.pestesely.hu
- > **Gyermek és Ifjúsági Konferencia (GyIK)**,  
gyermek és ifjúsági közösségeket tömörítő szervezetek érdekképviselője.
  - 1137 Budapest, Katona József utca 21., Tel./Fax.: (06-1) 239-34-31,  
gyik2004@freemail.hu, www.gyik.hu
- > **Habeas Corpus Munkacsoport**,  
elsősorban nemi alapú (nők elleni) és szexuális irányultság szerinti diszkriminációval kapcsolatos jogsegélyszolgálat, publikációk, közéleti akciók.
  - 1364 Budapest, Pf. 31., Tel./Fax: (06-1) 321-5028,  
Jogsegély: (06-30) 996-5666, keddenként 17-19 óráig,  
jogsegely@habeascorpus.hu, info@habeascorpus.hu,  
www.habeascorpus.hu
- > **Háttér Társaság a Melegekért**,  
melegek, lesbikusok, biszexuálisok és transzneműek (lmbt) képviselője, segítőszolgálatok működtetése, emberi jogok védelme.
  - 1554 Budapest, Pf. 50., Tel./Fax: (06-1) 329-2670,  
Információs és Lelkiségegy- szolgálat:  
(06-80) 505-605, (06-1) 329-3380, 18-23 óráig,  
hatter@hatter.hu, www.hatter.hu
- > **Szociális és Munkaügyi Minisztérium**
  - 1054 Budapest, Akadémia u. 3.,  
Tel: (06-1) 331-1394, üzenetrögzítő: (06-1) 475-5861,  
www.szmm.gov.hu

- > **Igazságügyi Minisztérium**  
**Roma Antidiszkriminációs Ügyfélszolgálati Hálózata**
  - 1055 Budapest, Kossuth L. tér 4., Tel.: (06-1) 322-8903,  
www.im.hu
- > **Magyar Helsinki Bizottság**  
emberi jogok érvényesülésének biztosítása, közvélemény tájékoztatása, jogi segítség nyújtása azoknak, akiknek emberi jogait a hatóságok megsértették.
  - 1054 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 36-38.,  
Tel./Fax: (06-1) 321-4323  
helsinki@helsinki.hu, www.helsinki.hu
- > **Magyar Nyugdíjasok Egyesületeinek Országos Szövetsége (NYOSZ)**,  
nyugdíjasok érdekvédelme, érdekképviselője.
  - 1081 Budapest, Köztársaság tér 26., Tel./Fax: (06-1) 210-0326,  
nyosz@citynet.hu
- > **Mozgássérültek Egyesületeinek Országos Szövetsége (MEOSZ)**,  
a hazánkban élő mozgáskorlátozottak érdekképviselője, munkahelyteremtés, sport, oktatás, kultúra támogatása, elősegítése.
  - 1032 Budapest, San Marco u. 76,  
Tel.: (06-1) 388-2387, (06-1) 388-2388, Fax: (06-1) 454-1144,  
meosz@axelero.hu, www.meosz.hu
- > **Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Jogvédő Iroda (NEKI)**,  
jogi képviselő biztosítása azoknak, akiket származásuk miatt valamilyen jogsérelem, hátrányos megkülönböztetés ért.
  - 1537 Budapest 114., Pf. 453/269,  
Tel./Fax: (06-1) 303-8973, (06-1) 314-4998,  
info@neki.hu, www.neki.hu
- > **Roma Sajtóközpont**,  
országos tudósító-hálózattal rendelkező hírügynökség.
  - 1078 Budapest, Nefelejcs u. 39., Tel./Fax: (06-1) 321-1810,  
romapres@axelero.hu, www.rroma.hu, www.ciberom.hu
- > **Salva Vita Alapítvány**,  
értelmi sérült fiatalok és felnőttek társadalmi beilleszkedésének elősegítése.
  - 1081 Budapest, Népszínház u. 17.,  
Tel.: (06-1) 210-8991, (06-1) 210-0927,  
info@salvavita.hu, www.salvavita.hu

[www.stop-discrimination.info](http://www.stop-discrimination.info)



Az Európai Unió kezdeményezése

## Különbségeink tesznek különböző



A sokszínűségért



A diszkrimináció ellen

# Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség jogi háttere

Magyarországon 2004 januárjában lépett hatályba az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, mely biztosítja, hogy a diszkrimináció miatt sérelmet szenvedett személyek minden esetben megfelelő eljárás igénybevételel léphessenek fel a jogsértőkkel szemben.

## Mit értünk egyenlő bánásmód alatt?

A Magyar Köztársaságban az Alkotmány szerint mindenkinek joga van arra, hogy őt egyenlő méltóságú személyként kezeljék. Az egyenlő bánásmód követelménye azt kívánja meg, hogy a kötelezettek tartózkodjanak minden olyan magatartástól, amely bizonyos tulajdonságaik alapján egyes személyek vagy személyek egyes csoportjával szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést, megtorlást, zaklatást vagy jogellenes elkülönítést eredményez. Nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha a megkülönböztetésnek az adott jogviszonnyal közvetlenül összefüggő, a tárgyilagos mérlegelés szerint ésszerű indoka van.

**Közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek** minősül, ha valaki neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatéka, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhez való tartozása vagy egyéb helyzete, tulajdonsága, illetve jellemzője miatt részesül más, összehasonlítható helyzetben levő személyhez vagy csoporthoz képest kedvezőtlenebb bánásmódban.

**Közvetett hátrányos megkülönböztetésről** akkor beszélhetünk, ha egy látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés a fent meghatározott tulajdonságokkal rendelkező személyeket más, velük összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz. **Zaklatás** alatt a törvény azt az emberi méltóságot sértő magatartást érti, amely az érintett személy meghatározott tulajdonságával függ össze, és célja vagy hatása megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megsemmisítő vagy támadó környezet kialakítása.

# Az Egyenlő Bánásmód Hatósága

## A törvény vonatkozik többek közt:

- > az állami, önkormányzati, bármilyen hatósági jogkört gyakorló szervekre,
- > a közszolgáltatást végző szervezetekre, iskolákra, egészségügyi és kulturális intézményekre,
- > magánszemélyek közül azokra, akik előre meg nem határozott személyek számára (pl. hirdetésben) szerződés kötésére ajánlatot tesznek,
- > akik az ügyélforgalom számára nyitva álló helyiségeiben szolgáltatást nyújtanak vagy árut forgalmaznak,
- > a munkáltatókra a foglalkoztatással összefüggő jogviszonyok tekintetében.

## Ha önt hátrányos megkülönböztetés érte, forduljon az Egyenlő Bánásmód Hatóságához.

**1051 Budapest Vigadó u. 6. II. em., Tel.: (06-1) 235-4509**

Az eddig meglevő jogorvoslatok mellett a sértettek panaszaikkal a Kormány által létrehozott Egyenlő Bánásmód Hatósághoz fordulhatnak, amely kérelemre vagy hivatalból vizsgálatot folytat annak megállapítására, hogy megsértették-e az egyenlő bánásmód követelményét. A Hatóság jogsértés esetén bírságot szabhat ki, és más, a törvényben szereplő szankciókat is alkalmazhat. A sérelmet szenvedettek jogérvényesítését segíti az eljárásban a bizonyítási teher megfordítása. Elegendő azt bizonyítani, hogy a jogsérelmet szenvedett személyt hátrány érte, illetve rendelkezik azzal a tulajdonsággal, amely miatt kedvezőtlen bánásmódban részesült. Amennyiben ez sikerül, akkor az eljárás alá vont félnek kell bizonyítania, hogy megtartotta az egyenlő bánásmód követelményét, vagyis adott esetben azt, hogy nem részesítette a sértettet meghatározott tulajdonsága miatt hátrányos megkülönböztetésben.

A Hatósághoz intézett kérelem nem akadályozza annak, hogy a panaszos az őt ért jogsértésre egyidejűleg – a panasz jellegétől függően – a polgári vagy munkaügyi bíróságnál is orvoslato keressen. Egyéb államigazgatási szerv – például a fogyasztóvédelmi vagy a munkaügyi felügyelőség – párhuzamos eljárását azonban a törvény nem teszi lehetővé.

# Mit tesz az Európai Unió a diszkrimináció ellen?

A diszkrimináció megelőzését és leküzdését célzó, 2000-ben elfogadott EU szabályozás ma már valamennyi EU tagállam hatályos jogszabályaiban biztosítja a munkahelyeken és azokon kívüli egyenlő bánásmódot minden EU- polgár számára.

## Európai kampány „A sokszínűségért. A diszkrimináció ellen.”

Az Európai Bizottság a diszkrimináció leküzdéséért indított akcióprogramja részeként ötéves összeurópai információs kampányt folytat az etnikai hovatartozáson, valláson vagy más világnézeti meggyőződésen, életkoron, testi fogyatéka és szexuális orientáción alapuló diszkrimináció leküzdésére.

A kampány célja a közvélemény tájékoztatása az EU-irányelvekről, a hazai törvényhozásról és a hátrányos helyzetű csoportok érdekképviselőit ellátó civil szervezetek munkájáról. A kampány mind a 25 tagállamban a különbségek/különbözőségek pozitív hatásait hirdeti a növekvő és egyre sokszínűbb Európai Unióban.

## További információ:

Prime Time Communications, [dialog@prime-time.hu](mailto:dialog@prime-time.hu), és [www.stop-discrimination.info](http://www.stop-discrimination.info)

