

Αρχές για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων

Για την εφαρμογή της ίσης μεταχείρισης και την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης έχουν συσταθεί Ανεξάρτητες Αρχές «η Αρχή κατά του Ρατσισμού και των Διακρίσεων» και «η Αρχή της Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση και στην Εργασία»

Οι Αρχές προσφέρουν

- > Διερεύνηση συγκεκριμένων ατομικών καταγγελιών για υποθέσεις ρατσισμού και διακρίσεων εναντίον οποιουδήποτε προσώπου του ιδιωτικού ή του δημοσίου τομέα. Η καταγγελία μπορεί να υποβληθεί τόσο από το πρόσωπο που έχει υποστεί διακριτική ή ρατσιστική συμπεριφορά όσο και από μη-κυβερνητική ή συνδικαλιστική οργάνωση.
- > Αυτεπάγγελτη εξέταση θεμάτων που αφορούν ρατσιστική ή διακριτική συμπεριφορά
- > Παροχή αρωγής και αποκατάσταση ζημιάς θυμάτων ρατσισμού, διακρίσεων ή διακριτικής συμπεριφοράς
- > Έκδοση και δημοσίευση διαταγμάτων στην Επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράνομη διακριτική συμπεριφορά, με τα οποία ορίζεται ότι η παρανομία πρέπει να εκλείψει σε καθορισμένη προθεσμία και κατά καθορισμένο τρόπο
- > Επιβολή χρηματικών και άλλων κυρώσεων σε όσους προβαίνουν σε απαγορευμένη με νόμο διακριτική ή ρατσιστική συμπεριφορά
- > Λήψη μέτρων για πρακτική εφαρμογή της νομοθεσίας που απαγορεύει οποιαδήποτε διακριτική ή ρατσιστική συμπεριφορά και έκδοση Κωδίκων Πρακτικής που αφορούν συγκεκριμένους τομείς δραστηριοτήτων του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα.
- > Διεξαγωγή ερευνών και στατιστικών μελετών για θέματα ρατσισμού και δημοσίευσής τους
- > Εξέταση ύστερα από γραπτό αίτημα από κυβερνητικές υπηρεσίες ή οργανισμούς κατά πόσο οι υφιστάμενες διατάξεις, κριτήρια και πρακτικές δυνατόν να συνιστούν απαγορευμένη από το νόμο διάκριση ή ρατσιστική συμπεριφορά

Οι Αρχές προωθούν προληπτικά μέτρα μέσω επιμόρφωσης και ευαισθητοποίησης των αρμοδίων φορέων και του κοινού. Παράλληλα συνεργάζονται με Μη-Κυβερνητικές Οργανώσεις και κυβερνητικές υπηρεσίες για την καταπολέμηση του ρατσισμού και των διακρίσεων.

Που να απευθυνθείτε

> Αρχή Κατά του Ρατσισμού και των Διακρίσεων

> Αρχή Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση και στην Εργασία

Λεωφόρος Διαγόρου 1, ERA House, 1097 Λευκωσία
Τηλ. 22456300, Φαξ 22672881
ombudsman@ombudsman.gov.cy

Εκτός από τις Αρχές δράση σε θέματα διακρίσεων αναπτύσσουν και άλλοι μη-κυβερνητικοί οργανισμοί. Μερικοί από αυτούς είναι και οι πιο κάτω:

> Εθνικό Παρατηρητήριο Για Την Καταπολέμηση Του Ρατσισμού Και Της Ξενοφοβίας (RAXEN) - Ινστιτούτο Εργασίας Κυπρού (INEK-ΠΕΟ)

Σιμωνίδου 14, ΕΤΚΑ-ΠΕΟ, Λευκωσία
Τηλέφωνο 22877673, Φαξ 22 877672
inek@cytanet.com.cy

> Παρατηρητήριο Γυναικών

Λεωφόρος Βύρωνος, Λευκωσία
Τηλ. 77772020, Φαξ 22441896

> Τμήμα Ισότητας ΣΕΚ

Λεωφόρος Στροβόλου 11, 2018 Στρόβολος, 1306 Λευκωσία
Τηλ. 22849618 / 22849622, Φαξ 22849850
sek@sek.org.cy

> ΚΙΣΑ(Κίνηση για Ισότητα, Στήριξη Αντιρατσισμό)

Αρσινόης 48, 1010 Λευκωσία
Τηλ. 22878181, Φαξ 22773039
και
Γεώργιου Μαλεκκίδη 9, Λεμεσός
Τηλ. 25828540, Φαξ 25828541



Μια πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Η διαφορετικότητα μας κάνει τη διαφορά



Οι Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά των διακρίσεων εφαρμόζονται και στην Κύπρο

Το 1997 το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο συμφώνησε να επεκτείνει τη Συνθήκη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ώστε να συμπεριλάβει στο άρθρο 13 της Συνθήκης μια διάταξη εναντίον των διακρίσεων. Το άρθρο 13 δεν είναι από μόνο του εκτελεστό στις χώρες-μέλη. Δίνει όμως τη δυνατότητα στην Ένωση να λάβει τα ενδεδειγμένα μέτρα για την καταπολέμηση των διακρίσεων. Το 2000 το Συμβούλιο υιοθέτησε ομόφωνα δυο Οδηγίες.

Η Οδηγία της ΕΕ 2000/43/ΕΚ

Η Οδηγία απαγορεύει τις διακρίσεις στη βάση της φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής και καλύπτει τους τομείς της εκπαίδευσης, της κοινωνικής ασφάλισης, της υγειονομικής περίθαλψης, της πρόσβασης σε αγαθά και υπηρεσίες συμπεριλαμβανομένης και της στέγασης.

Η Οδηγία της ΕΕ 2000/78/ΕΚ

Η Οδηγία απαγορεύει τις διακρίσεις στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας για λόγους ηλικίας, αναπηρίας, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων και γενετήσιου προσανατολισμού.

Οδηγίες για την Κατάργηση των Διακρίσεων βάσει φύλου

Εκτός από τις πιο πάνω οδηγίες η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει υιοθετήσει και άλλες οδηγίες που προβλέπουν την κατάργηση διακρίσεων βάσει του φύλου, την εφαρμογή της ίσης μεταχείρισης στο χώρο της εργασίας, την ίση αμοιβή στην εργασία, τις ίσες ευκαιρίες στην επαγγελματική κατάρτιση και την εξάλειψη κάθε μορφής διάκριση.



Η κυπριακή Νομοθεσία κατά των διακρίσεων

1. Ο περί της Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση και την Εργασία Νόμος του 2004 [N.58(I)2004] Καλύπτει τις διακρίσεις στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας για λόγους ηλικίας, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων και γενετήσιου προσανατολισμού.

2. Ο περί Ίσης Μεταχείρισης (Φυλετική ή Εθνοτική Καταγωγή) Νόμος 2004 [N 59(I) / 2004] Απαγορεύει κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής στους τομείς της κοινωνικής προστασίας συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής ασφάλισης, της υγειονομικής περίθαλψης, των κοινωνικών παροχών, της εκπαίδευσης και της πρόσβασης και παροχής αγαθών και υπηρεσιών.

3. Ο περί Επιτρόπου Διοικήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2004 [N. 36(1)2004] & ο περί Καταπολέμησης των Φυλετικών και Ορισμένων Άλλων Διακρίσεων (Επίτροπος) Νόμος του 2004 [Νόμος 42(I) 2004] Με τους πιο πάνω νόμους θεσμοθετήθηκαν ανεξάρτητες Αρχές οι οποίες:

- > Επιλαμβάνονται καταγγελιών για ρατσιστική συμπεριφορά και παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης στην απασχόληση και στην εργασία
- > Παρέχουν βοήθεια σε θύματα διακρίσεων και επιβάλλουν διοικητικές και άλλες κυρώσεις
- > Διενεργούν ανεξάρτητες μελέτες/έρευνες για διακρίσεις, και διατυπώνουν συστάσεις για κάθε θέμα που αφορά τέτοιες διακρίσεις

4. Ο περί Ατόμων με Αναπηρίες(Τροποποιητικός) Νόμος του 2004(N57(I)/2004 Απαγορεύει οποιοδήποτε είδος διάκρισης (άμεσης ή έμμεσης) εναντίον ατόμων με αναπηρίες αναφορικά με τους όρους πρόσβασης στην εργοδότηση, συμπεριλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής και τους όρους απασχόλησης σε όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής ιεραρχίας .

5. Νόμοι για τη κατάργηση διακρίσεων βάσει του φύλου Απαγορεύουν κάθε μορφή διάκρισης που βασίζεται στο φύλο και επιβάλλουν την εφαρμογή της ίσης μεταχείρισης στο χώρο εργασίας, στους τομείς της επαγγελματικής εκπαίδευσης και της Ίσης αμοιβής για την ίδια εργασία.

Παραδείγματα διακρίσεων

Οι νέοι νόμοι που έχουν ψηφιστεί καλύπτουν τόσο τις άμεσες όσο και τις έμμεσες διακρίσεις.

Άμεση διάκριση

Άμεση διάκριση γίνεται όταν ένα πρόσωπο υφίσταται λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση από άλλο πρόσωπο σε ανάλογη κατάσταση λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής θρησκείας ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου (σεξουαλικού) προσανατολισμού.

Παράδειγμα άμεσης διάκρισης

Ένα παράδειγμα άμεσης διάκρισης είναι μια αγγελία για θέση εργασίας που αναφέρει ότι «δεν γίνονται δεχτές αιτήσεις από άτομα με ειδικές ανάγκες»

Έμμεση διάκριση

Έμμεση διάκριση γίνεται όταν μια εκ πρώτης όψεως ουδέτερη διάταξη, κριτήριο ή πρακτική ενδέχεται να προκαλέσει μειονεκτική μεταχείριση προσώπων λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού, εκτός εάν η πρακτική δικαιολογείται αντικειμενικά για εξυπηρέτηση ενός θεμιτού σκοπού.

Παράδειγμα έμμεσης διάκρισης

Ένα παράδειγμα έμμεσης διάκρισης είναι να ζητείται από όλους όσους υποβάλλουν αίτηση για συγκεκριμένη θέση εργασίας να υποβληθούν σε εξέταση σε μια ορισμένη γλώσσα παρόλο που η γλώσσα αυτή δεν είναι απαραίτητη για τη θέση εργασίας. Η εξέταση αυτή θα απέκλειε ενδεχομένως τα άτομα που έχουν διαφορετική μητρική γλώσσα.