



## Hvad er diskrimination?

Alle mennesker er forskellige. Heldigvis, kunne man sige, for forskellene er også en styrke og en kilde til kreativitet. Hvis vi diskriminerer folk, der ikke er som os selv, mister vi denne styrke.

Samtidig kan det betyde, at nogle mennesker udelukkes fra jobs og andre muligheder.

Diskrimination er ulovlig forskelsbehandling, og EU har vedtaget regler, der skal sikre, at alle bliver behandlet lige. Uanset deres race eller etniske oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og seksuelle orientering.

I forlængelse af de nye regler gennemfører EU en stor oplysningskampagne i alle EU-landene for at fremhæve fordelene ved mangfoldighed på arbejdspladserne og andre steder.

Læs mere om kampagnen og dens aktiviteter på

[www.stop-discrimination.info](http://www.stop-discrimination.info)



## To nye love mod forskelsbehandling

Folketinget vedtog i 2003 og 2004 to nye love, som skal fremme ligebehandling og beskytte mod forskelsbehandling i Danmark.

### Lov om etnisk ligebehandling

Loven skal beskytte mod forskelsbehandling og fremme ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse. Den indeholder et forbud mod direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse. Loven forbyder også chikane og instruktion om forskelsbehandling.

Lovens forbud mod forskelsbehandling gælder for al offentlig og privat virksomhed, f.eks. sundhedspleje, sociale goder, uddannelse, adgang til bolig og vare- og tjenesteydelser.

### Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Loven skal beskytte mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet på grund af en persons race, hudfarve eller etniske oprindelse, religion eller tro, seksuel orientering, national eller social oprindelse, politisk anskuelse, alder og handicap.

Med loven forbydes direkte og indirekte forskelsbehandling. Loven forbyder også chikane og instruktioner om forskelsbehandling. Forbuddet mod forskelsbehandling gælder i ansættelsessituationen, under ansættelsen og i forbindelse med afskedigelse, samt ved uddannelse mv.

### Godtgørelse

Begge love indeholder regler om godtgørelse til personer, der har været udsat for forskelsbehandling.

## Klagekomité behandler klager

Man kan klage til Klagekomitéen for Etnisk Ligebehandling, hvis man er blevet udsat for forskelsbehandling på grund af sin race eller etniske oprindelse.

Klagekomitéen har til huse hos Institut for Menneskerettigheder og er oprettet af Folketinget som en del af Lov om Etnisk Ligebehandling.

Klagekomitéen undersøger sager og vurderer, om der er tale om forskelsbehandling. Hvis en sag ender ved domstolene, kan Klagekomitéen indstille, at den person, der er blevet forskelsbehandlet, får fri proces, så han eller hun ikke skal betale omkostningerne ved en retssag.

Enhver borger kan klage til Klagekomitéen, og det er gratis at klage. Klagekomitéen kan dog ikke behandle en sag, hvis den kan behandles i henhold til en kollektiv overenskomst, og man kan få hjælp fra sin fagforening.

### Andre diskriminationsområder

Ligestillingsnævnet behandler klager om diskrimination på grund af køn. På de øvrige diskriminationsområder findes der ikke noget særskilt klageorgan. Her kan man lægge sag an ved domstolene.

### Mangfoldighed i arbejdslivet

Institut for Menneskerettigheder udvikler MIA Værktøjskassen – for Mangfoldighed i Arbejdslivet. Læs mere om projekt Mangfoldighed i Arbejdslivet på [www.miapris.dk](http://www.miapris.dk).