



Een initiatief van de Europese Unie

Adressen

Voor meer informatie over (non)discriminatie kunt u terecht bij:

- > **COC Nederland**
tel: 020 6234596
www.coc.nl
- > **Commissie Gelijke Behandeling**
tel: 030 8883888
www.cgb.nl
- > **E-Quality, kenniscentrum voor emancipatie in de multiculturele samenleving**
tel: 070 3659777
www.e-quality.nl
- > **Landelijk Bureau ter bestrijding van Rassendiscriminatie**
tel: 010 2010201
www.lbr.nl
- > **Expertisecentrum LEEftijd**
tel: 030 2662000
www.leeftijd.nl
- > **Afdeling publieksinformatie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid**
tel: 0800 9051 (gratis)
www.szw.nl
- > **Chronisch zieken en Gehandicapten Raad Nederland**
tel: 030 2916600
www.cg-raad.nl
- > **Landelijke Vereniging van Anti Discriminatie Bureaus en Meldpunten (LVADB)**
tel: 06 10519175
www.lvadb.nl
- > **Kenniscentrum lesbisch en homo-emancipatiebeleid**
tel: 020 5739480
www.homo-emancipatie.nl

www.stop-discrimination.info

Samen sterk tegen discriminatie



Verschil moet er zijn



Discriminatie niet

Enkele voorbeelden van discriminatie

Suzan werkt sinds haar 15e als vakkenvuller bij de supermarkt. Nu ze 19 is wordt ze ontslagen. Is het omdat ze door haar leeftijd te duur is? Of heeft het ermee te maken dat ze recent getrouwd is en de bedrijfsleider bang is dat ze zwanger wordt en verlof gaat opnemen?

Een sportieve moeder en haar dochter lezen verontwaardigd in het krantje van een vereniging dat zij tochten in de natuur organiseert voor „stoere vaders en flinke zonen“.

Michel is een 54 jarige fotograaf die voor een katholiek dagblad werkt. Het dagblad moet inkrimpen en op Michel wordt druk uitgeoefend van een vertrekregeling gebruik te maken. Michel wil er juist graag blijven werken en vraagt zich af of het met zijn seksuele voorkeur dan wel met zijn leeftijd te maken heeft.

Een politieagent in opleiding wordt ontslagen, omdat hij lijdt aan diabetes. De werkgever wijst op de veiligheidsrisico's. Over het algemeen leidt diabetes echter niet tot onaanvaardbare veiligheidsrisico's. De werkgever baseert zich op verouderde richtlijnen die ook nog strijdig zijn met de wetgeving.

Melek, een jonge Turkse moslima volgt een opleiding aan een hogeschool. Ondanks vele pogingen lukt het haar niet een stageplaats te vinden. Tijdens haar zoveelste poging hoort ze onomwonden dat ze vanwege haar hoofddoek geen stage kan lopen bij het bedrijf.

Gelijke behandeling in Nederland

Ieder mens in Nederland heeft recht op gelijke behandeling. Dit is het uitgangspunt van de Nederlandse wet- en regelgeving. De basis hiervoor vormt artikel 1 van de Grondwet: „Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.“ In nadere wetgeving wordt het recht op gelijke behandeling geregeld op verschillende terreinen, waaronder werk en dienstverlening.

Vanuit Europa heeft de gelijke behandeling van personen een belangrijke stimulans gekregen door richtlijnen en een actieprogramma op basis van het non-discriminatie Artikel 13 van het EG Verdrag, ingevoerd bij het Verdrag van Amsterdam in 1999.

Dit heeft in Nederland geleid tot:

1. aanpassing van de Algemene Wet Gelijke Behandeling van 1994, die direct en indirect onderscheid op grond van geslacht, ras, godsdienst, politieke gezindheid, levensovertuiging, hetero- en homoseksuele geaardheid en burgerlijke staat verbiedt en
2. twee nieuwe wetten: de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij arbeid en de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte.

Uitgebreide informatie hierover, de brochure „Gelijke behandeling in Nederland“ en specifieke brochures voor werkgevers, werknemers en ondernemingsraden, kunt u vinden bij de afdeling Publieksinformatie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Praktische informatie over het tegengaan van discriminatie

Nederland kent een netwerk van lokale antidiscriminatiebureaus en meldpunten, nationale expertiseorganisaties op specifieke non-discriminatiegronden en een formele onafhankelijke klachteninstantie, de Commissie Gelijke Behandeling. Deze organisaties kunnen informatie en hulp bieden in situaties waarbij sprake is of kan zijn van ongelijke behandeling en/of discriminatie. Gezamenlijk bieden ze:

- > „**Discriminatie? Bel gelijk!**“ Iedereen die vermoedt dat hij of zij wordt gediscrimineerd of die getuige is van discriminatie (op welke grond dan ook) kan dit melden bij een landelijk telefoonnummer: 0900-BelGelijk of 0900-2 354 354 of de website: www.belgelijk.nl en zo nodig vragen wat hij of zij verder kan doen.
- > Slachtoffers van discriminatie zijn meestal onvoldoende op de hoogte van wat zij hiertegen kunnen doen en de omgeving is zich vaak niet bewust van de (ernstige) gevolgen van discriminatie en ongelijke behandeling. Daarom is een aantal organisaties begonnen met het project „**Discriminatie? Niet met mij!**“ waarin zij handvatten willen aanreiken om hier iets aan te doen. Voor nadere informatie zie de website: www.lbr.nl.
- > **www.discriminatie.nl**: een website met informatie over alle vormen van discriminatie in de vorm van nieuwsberichten en actualiteiten. Er is ook veel te vinden over de nationale en Europese wetgeving.
- > **www.diversiteitcode.nl**: een website met informatie over hoe het opstellen van een diversiteitsgedragscode kan helpen bij het voorkomen van discriminatie. Er staat hier een ware gereedschapskist met direct te gebruiken instrumenten, er is een kennisbank met actuele literatuur en een lijst met organisaties die ondersteuning kunnen bieden.
- > **Scholingsmand OR en gelijke behandeling** is een in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gemaakte reader die niet alleen voor leden van ondernemingsraden veel handvatten biedt, maar ook voor anderen die binnen de eigen organisatie gelijke behandeling willen bevorderen.

