

Praktisch

In België is het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding bevoegd voor:

- > hulp aan slachtoffers van discriminatie:
 - het centrum bemiddelt, geeft advies of stelt juridische steun voor;
 - het centrum behandelt klachten;
 - het centrum bemiddelt tussen de verschillende partijen tot een minnelijke schikking of onderneemt verdere juridische stappen.
- > samenwerking met verschillende organisaties (vakbonden, belangenorganisaties,...) die op het terrein discriminatie bestrijden
- > preventie van discriminatie door middel van:
 - vormingen rond diversiteit aan politie, ambtenaren, werknemers van privé bedrijven;
 - sensibilisering en informatie (campagnes en brochures);
 - documentatiedienst (op afspraak te bezoeken).
- > het uitbrengen van aanbevelingen en advies aan de verschillende overheden.

Adressen

Voor meer informatie in België

Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding
Koningsstraat 138
1000 Brussel
tel: +32 (0)2 212 30 00
fax: +32 (0)2 212 30 30
centrum@cntr.be
www.diversiteit.be

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
Ernest Blérotstraat
1070 Brussel
tel: +32 (0)2 233 44 31
fax: +32 (0)2 233 44 27
sdg@meta.fgov.be
www.meta.fgov.be

Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen
Ernest Blérotstraat
1070 Brussel
tel:+32 (0)2 233 40 18
Fax:+32 (0)2 233 40 32
gelijkheid@meta.fgov.be



Een initiatief van de Europese Unie

Onze verscheidenheid maakt het verschil



Enkele voorbeelden van discriminatie

Een boekhouder solliciteert voor een job als loketbediende. Hij doorloopt de hele selectieprocedure met succes maar krijgt tijdens het laatste gesprek te horen dat hij te oud is voor de job.

Een appartement wordt te huur aangeboden. Wanneer een joodse familie het appartement wil bezichtigen, zegt de eigenaar dat hij niet aan joden wil verhuren.

Een lesbienne is op haar oude school tewerkgesteld als sportlerares. De directeur vindt het echter niet kunnen dat ze met een vrouw samenwoont.

Een slechtziende wil een beroepsopleiding volgen om zijn kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Men weigert in de opleiding enkele aanpassingen te doen om de slechtziende toe te staan de opleiding te volgen.

Op de deur van een bakkerij hangt een bordje waarop staat dat men een winkelhulp zoekt. Wanneer een Marokkaans meisje zich aanbiedt, krijgt ze van de bakker te horen dat hij geen moslims in dienst neemt.



Europese richtlijnen

Twee recente Europese richtlijnen hebben een belangrijke vooruitgang teweeggebracht op het gebied van de gelijke behandeling en de strijd tegen discriminatie.

De eerste richtlijn (2000/43/EG) verbiedt discriminatie op grond van ras of etnische afstamming. Deze richtlijn is zowel in de overheidssector als in de privé-sector van toepassing op alle personen met betrekking tot o. a.:

- > de voorwaarden voor toegang tot beroepsopleiding en tot arbeid in loondienst of als zelfstandige, met inbegrip van de bevorderingskansen;
- > werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van ontslag en beloning;
- > lidmaatschap bij een werkgevers- of werknemersorganisatie;
- > sociale bescherming, met inbegrip van sociale zekerheid en gezondheidszorg;
- > sociale voordelen;
- > de toegang tot het aanbod van goederen en diensten.

De tweede richtlijn (2000/78/EG) verbiedt discriminatie op grond van godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid.

Deze tweede richtlijn is zowel in de overheidssector als in de privé sector van toepassing op alle personen met betrekking tot o. a.:

- > de voorwaarden voor toegang tot beroepsopleiding en tot arbeid in loondienst of als zelfstandige, met inbegrip van de bevorderingskansen;
- > werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van ontslag en beloning;
- > lidmaatschap bij een werkgevers- of werknemersorganisatie.

Deze twee richtlijnen zijn in België op federaal niveau omgezet door de wet van 25 februari 2003.

Belgische wetgeving

In België is sinds 25 februari 2003 de wet ter bestrijding van discriminatie (de antidiscriminatiewet) van kracht.

Deze wet stelt dat discriminatie verboden is op basis van: het geslacht, een zogenaamd ras, de huidskleur, de afkomst, de nationale of etnische afstamming, seksuele geaardheid, de burgerlijke staat, de geboorte, het vermogen, de leeftijd, het geloof of de levensbeschouwing, de huidige of toekomstige gezondheidstoestand, een handicap of een fysieke eigenschap, ...

De wet bepaalt dat:

- > elke vorm van discriminatie verboden is bij het leveren of ter beschikking stellen van goederen en diensten aan het publiek;
- > zowel in de privé sector als in de overheidssector in de arbeidsrelaties niet gediscrimineerd mag worden bij selectie, aanwerving en bevordering of in de arbeidsvoorwaarden;
- > officiële documenten of processen-verbaal geen discriminerende taal mogen bevatten;
- > het verspreiden, het publiceren van discriminerende uitlatingen verboden is;
- > iedereen moet kunnen deelnemen aan elke activiteit die toegankelijk is voor het publiek.

Ook het ontbreken van redelijke aanpassingen voor personen met een handicap is een vorm van discriminatie.

De wet voert een aantal nieuwe burgerrechtelijke bepalingen in:

- > de rechter kan snel het stopzetten van de discriminatie bevelen;
- > wanneer de feiten discriminatie doen vermoeden, is het aan de andere partij om te bewijzen dat er geen sprake is van discriminatie;
- > de werknemer die klacht heeft ingediend tegen de werkgever wordt tijdelijk beschermd.