

Įvairovės valdymas darbe gali būti tikras iššūkis.

Daugiau informacijos ir šaltinių apie tai, kaip skatinti įvairovę ir kovoti su diskriminacija ES rasite adresu www.stop-discrimination.info

Dėl išsamesnės informacijos ir patarimų, kaip sukurti įvairialypį darbo kolektyvą, kreipkitės į:

BUSINESSEUROPE
www.businessseurope.eu

Europos amatų ir mažų bei vidutinių įmonių asociacija (UEAPME)
www.ueapme.com

Eurochambres – Europos prekybos ir pramonės rūmų asociacijos
www.eurochambres.be

Vietinė lygių galimybių institucija taip pat gali pasiūlyti pagalbą ir patarimų:

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
www.lygybe.lrs.lt
Tel.: 5 2612740

KE-80-08-381-LT-FD



Europa keičiasi.
Klientai keičiasi.
O Jūs?

© Europos Komisija / JPH Woodland

Ši brošiūra buvo parengta kaip ES mastu organizuotos informacijos kampanijos „Už įvairovę. Prieš diskriminaciją.“ dalis. Kampanijos, kurią organizavo Europos Komisijos Užimtumo, socialinių reikalų ir lygių galimybių generalinis direktoratas, tikslas – padidinti diskriminacijos ir ES įstatymų, skirtų su ja kovoti, žinojimą ir skatinti įvairovės privalumus.



Europos Sąjungos iniciatyva

Kas yra Europa šiandien?

Didėjant **globalizacijai** išaugo konkurencija.

Pasikeitusi demografinė padėtis suteikia naujų iššūkių verslui.

Naujos rinkos reikalauja naujų idėjų.



Darbo jėga, kurią sudaro įvairaus amžiaus, neįgalūs, skirtingos etninės kilmės, religijos ar lytinės orientacijos žmonės, atspindi visuomenę, kurioje šiuo metu gyvename.

Ši įvairovė gali praturtinti Jūsų verslą, suteikdama įvairių **gebėjimų, patirties, idėjų ir perspektyvų.**

Dėl to įvairovė pasižyminti darbo jėga gali padėti Jūsų įmonei atrasti **naujas rinkas** ir susirasti **naujų klientų.**

Veiksmai, kurių imsitės pritraukti ir išlaikyti **įvairialypę darbo jėgą**, gali Jums padėti:

- gauti daugiau aukštesnės kvalifikacijos kandidatų į laisvas vietas gyvenimo aprašymų;
- sumažinti kolektyvo rotaciją;
- padidinti darbuotojų pasitenkinimą;
- padidinti savo verslo kūrybingumą ir novatoriškumą;
- pritraukti naujų klientų ir geriau pritaikyti savo produktus ar paslaugas jų poreikiams;
- kovoti su diskriminacija darbo vietoje, kuri ES yra nelegali.

