

KUTSU

Tulevaisuuden työpaikka

Moninaisuuspäivän konferenssi 9.-10.12.2005

Paikka: Kuntatalo, Toinen linja 14 , Helsinki

Järjestäjä: SEIS -projekti

Kutsumme teidät osallistumaan Moninaisuuspäivän konferenssiin 9.-10.12. Kuntatalolle. Moninaisuuspäivän tavoitteena on nostaa keskusteluun konkreettisia käytäntöjä, joiden avulla yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä voidaan parantaa.

Konferenssin teemana on moninaisuus työpaikalla. Tavoitteena on tarkastella yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikoilla sekä pohtia moninaistuvan tulevaisuuden haasteita sukupuolen, etnisen alkuperän, iän, uskonnon ja vakaumuksen, vamman sekä seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Konferenssin ohjelma on tämän kutsun liitteenä.

Pyydämme teitä ilmoittautumaan 7.12. mennessä (xxx). Lisätietoja konferenssista saatte Internetsivuilta osoitteesta www.join.fi/seis. Lopullinen ohjelma ja muuta konferenssimateriaalia jaetaan Kuntatalolla rekisteröitymisen yhteydessä.

Toivotamme teidät lämpimästi tervetulleeksi konferenssiin.

Ylitarkastaja Pekka Lampinen
SEIS – projektin johtoryhmän puheenjohtaja
Opetusministeriö

Erikoissuunnittelija Sinikka Keskinen
Projektipäällikkö
Työministeriö

Tulevaisuuden työpaikka

Moninaisuuspäivän konferenssi 9.-10.12.2005

PERJANTAI 9.12.

OHJELMA

8.30-9.00

Rekisteröityminen, kahvi

SEMINAARIOSUUS

Puheenjohtaja

Puheenjohtaja Risto Laakkonen, ICMPD

Raporttija

xxx

Kieli

suomi, englanti ja viittomakieli

9.00

Konferenssin avaus

Työministeri Tarja Filatov

9.15

Eurooppalaisia kehitysnäkymiä työyhteisöjen moninaisuudesta

ILO:n edustaja

10.00

Tulevan vuosikymmenen työpaikka – Kasvaako työyhteisöjen moninaisuus?

Johtaja Pekka Pokela, Elinkeinoelämän keskusliitto

10.30

Tulevan vuosikymmenen työpaikka - Kasvaako työyhteisöjen moninaisuus?

Puheenjohtaja Lauri Ihalainen, Suomen Ammattiliittojen keskusjärjestö

11.00

Monimuotoisuus työyhteisössä – työntekijän näkökulma

Työntekijäpuolen edustaja

11.30

Monimuotoisuuden taloudelliset hyödyt

Suomalaisen yrityksen edustaja

12.00- 13.00

Lounastauko

13.00

Moninaisuus työpaikoilla tänään ja tulevaisuudessa (Paneelikeskustelu)

15:00-15:30

Kahvi

15:30

Mistä tänään puhuttiin?

Tutkijan puheenvuoro

16.15

Päivän päätös

Kansliapäällikkö Markku Wallin, työministeriö

LAUANTAI 10.12.

OHJELMA

8.30-9.00

Kahvi

SEMINAARIOSUUS

Puheenjohtaja

Raportoiija

Kieli

Tutkija Silvain Sagne, Helsingin yliopisto

xxx

suomi, englanti ja viittomakieli

9.00

Päivän avaus

SEIS –projektin yhteistyöministeriön ministeri

9.15

"Olla oma itsensä" - seksuaalisuuden ja sukupuolen kirjo työpaikalla

VTT, projektijohtaja Jukka Lehtonen, Helsingin yliopiston sosiologian laitos

9.45

Akateemisten vammaisten työllistyminen ja stereotyyppien rikkominen

Koulutusvastaava Elina Ekholm, Arlainstituutti ja pääsihteeri Pirkko Mahlamäki

Vammaisfoorumi

10.15

TYÖPAJATYÖSKENTELYÄ I-IV

I Näkyvästi erilainen työpaikalla

II Moninaisuuden haaste: konfliktien ratkaisu työyhteisössä

III Julkishallinto edelläkävijän roolissa?

IV Mitä, miten ja kenestä työpaikalla puhutaan?

12.30–13.30

Lounastauko

13.30

Diversity and equal opportunities in working life

Mia –project, The Danish Institute for Human Rights, Denmark

An equal workplace

Tanskalaisen yrityksen edustaja

14.30

Työpajat esittelevät tiivistelmät keskusteluistaan

15.30

Konferenssin päätös

Työpaja I

Puheenjohtaja
Raporttoija
Kieli

Näkyvästi erilainen työntekijä

Alustajat

Mitä merkitsee olla näkyvästi erilainen työpaikalla? Miten näkyvästi erilainen työntekijä (etniseen vähemmistöön kuuluva, vammainen, transseksuaali etc.) voi olla työpaikalla oma itsensä ja ylpeä siitä? Miten työpaikalla suhtaudutaan huivinkäyttöön tai rukoushetkiin? Ollaanko organisaatioissa valmiita erityisjärjestelyihin vammaisen työntekijän palkkaamiseksi?

Työpaja II

Puheenjohtaja
Raporttoija
Kieli

Moninaisuuden haaste: konfliktien ratkaisu työyhteisössä

Alustajat

Miten työpaikalla ratkaistaan yhdenvertaisuuteen liittyvät ristiriidat ja konfliktit? Mistä ongelmat johtuvat? Onko työntekijöiden välinen syrjintä koko organisaation ongelma? Mitä yhdenvertaisuuslaki sanoo asiasta? Mikä on luottamusmiesten rooli konfliktien ratkaisussa? Mikä on koko työpaikan vastuu? – entä johtajien? Miten työkaveri voi tukea ja auttaa syrjinnän kohteeksi joutunutta työntekijää? Mitä organisaatiot voivat oppia toisiltaan? Pystytäänkö konflikteista ja niiden taustoista keskustelemaan avoimesti? Missä vaiheessa konfliktia työsuojelupiirit astuvat kuvaan?

Työpaja III

Puheenjohtaja
Raporttoija
Kieli

Julkishallinto edelläkävijän roolissa? – esimerkkinä terveydenhuolto

Alustaja:

Kuinka hyvin vähemmistötaustaiset ihmiset huomioidaan työyhteisössä ja asiakaspalvelussa? Onko organisaatiossasi tietoja ja taitoja kehittää palveluja yhdenvertaisemmiksi? Kuinka yhdenvertaisuussuunnitelma valtavirtaistetaan?

Työpaja IV

Puheenjohtaja
Raporttoija
Kieli

Mitä, miten ja kenestä työpaikalla puhutaan?

Alustajat

Saako työpaikalla sanoa neekeri? Ovatko homovitsit sallittuja? Kuinka ymmärrämme toinen toisiamme? Miten hyvä työkuultuuri muodostuu?